



REVIZIJA FIRCON d.o.o. društvo za reviziju i srodne usluge
Blajburških žrtava bb, Mostar, E-mail: info.revizija@fircon.biz
Tel: 036-318-360, 036-333-243,

IZVJEŠĆE O TRANSPARENTNOSTI

za društvo REVIZIJA FIRCON d.o.o. Mostar
za 2022. godinu

SADRŽAJ

1. Pravni oblik i vlasništvo društva.....	2
2. Upravljanje društvom za reviziju	2
3. Opis sustava unutarnje kontrole kvalitete društva za reviziju.....	2
4. Vanjska provjera kvalitete rada društva za reviziju	4
5. Popis subjekata od javnog interesa kod kojih je društvo izvršilo reviziju u 2022. godini	4
6. Izjava o procedurama i neovisnosti rada društva za reviziju.....	5
7. Izjava o politici društva u vezi s kontinuiranim profesionalnim usavršavanjem licenciranih ovlaštenih revizora.....	5
8. Financijske informacije Društva o ostvarenim prihodima	5
9. Informacije o parametrima za utvrđivanje zarada ovlaštenih revizora	5

UVOD

Ovaj izvještaj o transparentnosti objavljuje se sukladno odredbama članka 82. Zakona o računovodstvu i reviziji (Službene novine FBiH broj 15/21).

1. Pravni oblik i vlasništvo društva

Društvo je organizirano kao društvo s ograničenom odgovornošću i u registar društava upisano je pod nazivom: REVIZIJA FIRCON d.o.o. Mostar društvo za reviziju i druge srodne usluge. Identifikacijski broj: 4227614800002.

Vlasnik društva je Dinka Mišić, 100%-tni udjel u kapitalu društva.

Društvo nije član mreže revizijskih društava, već posluje kao samostalno društvo za reviziju i srodne usluge od 2008. godine.

2. Upravljanje društvom za reviziju

Upravu društva čini Dinka Mišić, direktor bez ograničenja ovlaštenja.

Revizijske izvještaje potpisuju ovlašteni revizor i direktor društva.

Ovlašteni revizori društva u 2022. godini bili su:

Dinka Mišić dipl.oec.

Sonja Dujmović mag.oec.

Marija Šakota dipl.oec.

Filip Lončar MBA

3. Opis sustava unutarnje kontrole kvalitete društva za reviziju

Sustav unutarnje kontrole osigurava se kroz usvojenu metodologiju i procedure za provođenje revizije financijskih izvještaja, kao i pravilnikom o metodologiji revizije financijskih izvještaja.

Društvo je usvojilo interne politike kontrole kvalitete koje su izrađene na bazi revizijskih standarda koje je izdala Međunarodna federacija računovođa (IFAC) s posebnim naglaskom na Međunarodni standard kontrole kvalitete (MSKK 1) uz poštivanje procedure uređene zahtjevima i standardima profesionalne kvalitete koje je izdala Revizorska komora FBiH.

Sustav unutarnje kontrole kvalitete utemeljen je na sljedećim ključnim elementima:

- odgovornost uprave za kvalitetu rada;
- etički zahtjevi;
- ljudski potencijali;
- obavljanje angažmana.

➤ Odgovornost uprave za kvalitetu rada

Cilj Društva je pružiti visokokvalitetnu uslugu. Uprava pokazuje predanost kvaliteti kroz kulturu koja postoji u Društvu, te kontinuirano poduzima potrebne aktivnosti u svrhu osiguranja uvjeta za kvalitetu rada, neovisnost, objektivnost i etično ponašanje.

Zaposlenici se redovito informiraju i educiraju o standardima i smjernicama koje im pomažu u pružanju kvalitetnih usluga klijentima Društva. Osim kroz usvojene procedure i pravila struke na redovitim internim sastancima naglasak uprave je na razvijanju stručnosti i održavanju kontrole kvalitete u cilju pružanja visoko kvalitetne usluge koja je već prepoznata od strane naših klijenata, a i šire.

Odgovornost Uprave, i svih angažiranih osoba u Društvu nije isključivo u tome da se postigne kvalitet usluge pojedinačnog klijenta, nego i djelovanje u javnom interesu. Također, isti su obvezni potpisati Izjavu o pridržavanju temeljnih načela Kodeksa profesionalne etike revizora

s ciljem održavanja i daljnjeg razvijanja visokog standarda profesionalnog ponašanja (Izjavom su pokrivena sljedeća područja: poštenje, objektivnost, profesionalna kompetentnost i dužna pažnja, povjerljivost, profesionalno ponašanje). Zaposlenici razvijaju i održavaju visok standard profesionalnog ponašanja kako bi se izbjegla svaka moguća šteta za njihov osobni ugled, ugled Društva, kao i profesionalnog udruženja čiji su članovi.

➤ **Etički zahtjevi**

Društvo je postavilo ciljeve kontrole kvalitete koji se odnose na ispunjavanje odgovornosti u skladu s relevantnim etičkim zahtjevima. U tom kontekstu od revizora i drugog osoblja zahtijeva se razumijevanje relevantnih etičkih zahtjeva, uključujući i one koji se odnose na neovisnost, kao i ispunjavanja vlastite odgovornosti u odnosu na te etičke zahtjeve. Naši etički standardi u potpunosti udovoljavaju etičkom kodeksu IFAC-a.

a) Integritet i objektivnost

Ugled i uspjeh Društva ovisi o profesionalnosti i integritetu članova Uprave i zaposlenih. Zaposlenici su dužni poštivati profesionalne etičke standarde koji zahtijevaju da zaposlenici posjeduju kompetencije, postupaju s integritetom, objektivnošću i dužnom pažnjom, poštuju pravila povjerljivosti i ponašaju se profesionalno prema klijentima.

b) Neovisnost

Društvo poštuje pravila neovisnosti u skladu s revizorskim standardima i drugim relevantnim pravilima struke, te prati usklađenost s regulatornim i stručnim zahtjevima kao i zahtjevima za neovisnost Društva u odnosu na klijente.

Također, prilikom preuzimanja angažmana svi članovi tima potpisuju izjavu o neovisnosti, odnosno sukobu interesa u odnosu na predmetni angažman. Navedena Izjava potpisuje se i od strane direktora Društva u odnosu na samo Društvo.

➤ **Ljudski potencijali**

Društvo je postavilo ciljeve kvalitete koji se primjereno odnose na zapošljavanje, profesionalni razvoj, nadzor i usmjeravanje ljudskih potencijala.

a) Zapošljavanje

Društvo zapošljava ovlaštene revizore s kompetencijama i sposobnostima za dosljedno i kvalitetno obavljanje angažmana, uključujući znanje i iskustvo relevantno za angažmane koje društvo obavlja. Prilikom zapošljavanja drugog osoblja, osim ocjene akademskog (školskog) uspjeha, uprava se oslanja i na razgovore, te dodatne provjere stručnosti i vjerodostojnosti kandidata.

b) Profesionalni razvoj

U revizijskoj profesiji profesionalni razvoj je kontinuirani proces koji, naslanjajući se na znanja stečena tijekom formalnog obrazovanja, traje cijeli radni vijek zaposlenika. Profesionalni razvoj zaposlenika Društva dodatno se osigurava i kroz razne treninge, obuke, razmjenu iskustava i nadzor.

Od ovlaštenih revizora i certificiranih računovođa kontinuirani profesionalni razvoj zahtijevaju i važeći propisi u Federaciji BiH. Stoga, Društvo zaposlenicima osigurava kontinuirano praćenje relevantnih edukacija koje im, osim ispunjava formalnih uvjeta za produženje licenci, pomažu i u stjecanju novih i proširenju postojećih znanja i kompetencija iz oblasti revizije, računovodstva i specijaliziranih područja, neophodnih za njihov profesionalni razvoj.

c) Nadzor i usmjeravanje

Ovlašteni revizori kao voditelji timova imaju odgovornost na određeni projekt alocirati stručno osposobljene osobe koji imaju potrebne kompetencije u danim okolnostima. Nadalje, oni su

odgovorni za utvrđivanje opsega aktivnosti, usmjeravanja, nadzora i kontrole rada manje iskusnih zaposlenika kojima je posao delegiran. Sukladno utvrđenom riziku po predmetnom angažmanu definira se pregledavatelj kontrole kvalitete rada, a sve u cilju pravilnog postupanja sukladno relevantnim revizorskim i računovodstvenim standardima.

➤ Obavljanje angažmana

U planiranju i obavljanju angažmana revizijski timovi primjenjuju profesionalnu prosudbu i profesionalni skepticizam. Vrsta, vremenski raspored i opseg usmjeravanja i nadziranja angažiranih timova, te pregled obavljenog posla primjereni su u odnosu na vrstu i okolnosti angažmana i resurse dodijeljene ili dostupne angažiranim timovima, a rad manje iskusnih članova angažiranog tima usmjeravaju, nadziru i pregledavaju iskusniji članovi angažiranog tima.

Konsultacije prilikom obavljanja angažmana su ključni element kontrole kvalitete. O eventualnim razlikama u mišljenju unutar angažiranog tima ili između angažiranog tima i pojedinaca koji obavljaju aktivnosti unutar sustava kontrole kvalitete, pregledavatelja kvalitete angažmana, obavještava se uprava i razlike se dodatno analiziraju i argumentirano razrješavaju u cilju ispravnog postupanja. Ovlašteni revizor zadužen za upravljanje rizicima aktivno je uključen u postupak prihvatanja i zadržavanja klijenta kao i nastavka poslovanja i druga relevantna pitanja.

Naše procedure praćenja obavljanja angažmana i pregleda kvalitete rada prilikom završetka angažmana su u skladu s odredbama standarda kvalitete i daju razumnu osnovu i uvjerenje da su revizije obavljene u skladu sa svim primjenjivim profesionalnim standardima.

4. Vanjska provjera kvalitete rada društva za reviziju

Revizorska komora Federacije BiH svake godine provodi neizravni nadzor nad poslovanjem Društva putem upitnika.

5. Popis subjekata od javnog interesa kod kojih je društvo izvršilo reviziju u 2022. godini

REVIZIJA FIRCON d.o.o. Mostar tijekom 2022. godine izvršila je reviziju financijskih izvještaja sljedećih klijenata koji imaju status subjekata od javnog interesa:

Red.br.	Naziv subjekta od javnog interesa
1	Općina Neum
2	Dom zdravlja Rama
3	Dom zdravlja Novi Travnik
4	Dom zdravlja Čitluk
5	Sveučilište u Mostaru
6	J.P. Hrvatske telekomunikacije d.d. Mostar
7	Hrvatska pošta d.o.o. Mostar
8	Rudnici boksita d.o.o. Posušje
9	Rudnici boksita d.o.o. Široki Brijeg

6. Izjava o procedurama i neovisnosti rada društva za reviziju

Uprava Društva ovom Izjavom potvrđuje da je obavljen unutarnji nadzor zahtjeva o neovisnosti.

Svi uposlenici društva imaju obvezu poštivati stroge regulatorne i stručne zahtjeve za neovisnošću. Ova pitanja se kontinuirano razmatraju u postupku prihvatanja klijenta, uz obvezno potpisivanje Izjave o neovisnosti, odnosno sukobu interesa prilikom preuzimanja angažmana.

U skladu s odredbama Kodeksa profesionalne etike revizora i odredbama Zakona o računovodstvu i reviziji u Federaciji BiH, naše revizorsko društvo, odnosno djelatnici društva u cijelosti poštuju standarde neovisnosti u cilju izbjegavanja sukoba interesa koji bi mogli utjecati na integritet, objektivnost i nepristranost u pružanju usluga klijentima.

7. Izjava o politici Društva u vezi s kontinuiranim profesionalnim usavršavanjem licenciranih ovlaštenih revizora

Društvo zapošljava ovlaštene revizore kojima je osigurano kontinuirano stručno usavršavanje koje se ogleda u njihovom prisustvovanju na seminarima i radionicama Revizorske komore FBiH, te stručnim seminarima u okviru programa kontinuirane profesionalne edukacije čiji nadzor vrši Savez računovođa, revizora i financijskih djelatnika Federacije BiH, te samoedukacijom putem stručne literature ili drugih izvora.

8. Financijske informacije Društva o ostvarenim prihodima

U nastavku pregled i struktura ostvarenih prihoda u 2022. godini u KM:

Prihodi od revizijskih usluga	260.530
Prihodi od ostalih usluga	30.000
Ostali prihodi	31
Ukupno ostvareni prihodi (KM)	290.561

9. Informacije o parametrima za utvrđivanje zarada ovlaštenih revizora

Primanja Ovlaštenih licenciranih revizora koji potpisuju Izvešća o obavljenim revizijama regulirana su pojedinačnim ugovorima o radu. Vlasnik koji je ujedno i ovlašteni revizor, osim primanja po osnovu ugovora o radu, ima pravo na isplatu ostvarene neto dobiti društva.

Mostar, 26.04.2023. godine



REVIZIJA FIRCON d.o.o. Mostar


Direktor: Dinka Mišić, dipl.oec.