



---

**REVIZIJA FIRCON d.o.o. društvo za reviziju i srodne usluge**  
Blajburških žrtava bb, Mostar, E-mail: [info.revizija@fircon.biz](mailto:info.revizija@fircon.biz)  
Tel: 036-318-360, 036-333-243,

## **IZVJEŠĆE O TRANSPARENTNOSTI**

za društvo REVIZIJA FIRCON d.o.o. Mostar  
za 2025. godinu

## SADRŽAJ

1. Pravni oblik i vlasništvo društva.....	2
2. Upravljanje društvom za reviziju .....	2
3. Opis sustava unutarnje kontrole kvalitete društva za reviziju.....	2
4. Vanjska provjera kvalitete rada društva za reviziju .....	4
5. Popis subjekata od javnog interesa kod kojih je društvo izvršilo reviziju u 2025. godini .....	4
6. Izjava o procedurama i neovisnosti rada društva za reviziju.....	5
7. Izjava o politici društva u vezi s kontinuiranim profesionalnim usavršavanjem licenciranih ovlaštenih revizora.....	5
8. Financijske informacije Društva o ostvarenim prihodima .....	5
9. Informacije o parametrima za utvrđivanje zarada ovlaštenih revizora .....	5

## UVOD

Ovaj izvještaj o transparentnosti objavljuje se sukladno odredbama članka 82. Zakona o računovodstvu i reviziji (Službene novine FBiH broj 15/21).

### 1. Pravni oblik i vlasništvo društva

Društvo je organizirano kao društvo s ograničenom odgovornošću i u registar društava upisano je pod nazivom: REVIZIJA FIRCON d.o.o. Mostar društvo za reviziju i druge srodne usluge. Identifikacijski broj: 4227614800002.

Vlasnik društva je Dinka Mišić, 100%-tni udjel u kapitalu društva.

Društvo nije član mreže revizijskih društava, već posluje kao samostalno društvo za reviziju i srodne usluge od 2008. godine.

### 2. Upravljanje društvom za reviziju

Upravu društva čini Dinka Mišić, direktor bez ograničenja ovlaštenja.

Revizijske izvještaje potpisuju ovlašteni licecirani revizor i direktor društva.

Ovlašteni licencirani revizori društva u 2025. godini bili su:

Dinka Mišić dipl.oec.

Sonja Dujmović mag.oec.

doc.dr.sc. Željko Bošnjak

### 3. Opis sustava unutarnje kontrole kvalitete društva za reviziju

Sustav unutarnje kontrole osigurava se kroz usvojenu metodologiju i procedure za provođenje revizije financijskih izvještaja, kao i pravilnikom o metodologiji revizije financijskih izvještaja.

Društvo je usvojilo interne politike kontrole kvalitete koje su izrađene na bazi revizijskih standarda koje je izdala Međunarodna federacija računovođa (IFAC) s posebnim naglaskom na Međunarodni standard kontrole kvalitete (MSKK 1) uz poštivanje procedure uređene zahtjevima i standardima profesionalne kvalitete koje je izdala Revizorska komora FBiH.

Sustav unutarnje kontrole kvalitete utemeljen je na sljedećim ključnim elementima:

- odgovornost uprave za kvalitetu rada;
- etički zahtjevi;
- ljudski potencijali;
- obavljanje angažmana.

#### ➤ **Odgovornost uprave za kvalitetu rada**

Cilj Društva je pružiti visokokvalitetnu uslugu. Uprava pokazuje predanost kvaliteti kroz kulturu koja postoji u Društvu, te kontinuirano poduzima potrebne aktivnosti u svrhu osiguranja uvjeta za kvalitetu rada, neovisnost, objektivnost i etično ponašanje.

Zaposlenici se redovito informiraju i educiraju o standardima i smjernicama koje im pomažu u pružanju kvalitetnih usluga klijentima Društva. Osim kroz usvojene procedure i pravila struke na redovitim internim sastancima naglasak uprave je na razvijanju stručnosti i održavanju kontrole kvalitete u cilju pružanja visoko kvalitetne usluge koja je već prepoznata od strane naših klijenata, a i šire.

Odgovornost Uprave, i svih angažiranih osoba u Društvu nije isključivo u tome da se postigne kvalitet usluge pojedinačnog klijenta, nego i djelovanje u javnom interesu. Također, isti su obvezni potpisati Izjavu o pridržavanju temeljnih načela Kodeksa profesionalne etike revizora s ciljem održavanja i daljnjeg razvijanja visokog standarda profesionalnog ponašanja (Izjavom

su pokrivena sljedeća područja: poštenje, objektivnost, profesionalna kompetentnost i dužna pažnja, povjerljivost, profesionalno ponašanje). Zaposlenici razvijaju i održavaju visok standard profesionalnog ponašanja kako bi se izbjegla svaka moguća šteta za njihov osobni ugled, ugled Društva, kao i profesionalnog udruženja čiji su članovi.

### ➤ **Etički zahtjevi**

Društvo je postavilo ciljeve kontrole kvalitete koji se odnose na ispunjavanje odgovornosti u skladu s relevantnim etičkim zahtjevima. U tom kontekstu od revizora i drugog osoblja zahtijeva se razumijevanje relevantnih etičkih zahtjeva, uključujući i one koji se odnose na neovisnost, kao i ispunjavanja vlastite odgovornosti u odnosu na te etičke zahtjeve. Naši etički standardi u potpunosti udovoljavaju etičkom kodeksu IFAC-a.

#### **a) Integritet i objektivnost**

Ugled i uspjeh Društva ovisi o profesionalnosti i integritetu članova Uprave i zaposlenih. Zaposlenici su dužni poštovati profesionalne etičke standarde koji zahtijevaju da zaposlenici posjeduju kompetencije, postupaju s integritetom, objektivnošću i dužnom pažnjom, poštuju pravila povjerljivosti i ponašaju se profesionalno prema klijentima.

#### **b) Neovisnost**

Društvo poštuje pravila neovisnosti u skladu s revizorskim standardima i drugim relevantnim pravilima struke, te prati usklađenost s regulatornim i stručnim zahtjevima kao i zahtjevima za neovisnost Društva u odnosu na klijente.

Također, prilikom preuzimanja angažmana svi članovi tima potpisuju izjavu o neovisnosti, odnosno sukobu interesa u odnosu na predmetni angažman. Navedena Izjava potpisuje se i od strane direktora Društva u odnosu na samo Društvo.

### ➤ **Ljudski potencijali**

Društvo je postavilo ciljeve kvalitete koji se primjereno odnose na zapošljavanje, profesionalni razvoj, nadzor i usmjeravanje ljudskih potencijala.

#### **a) Zapošljavanje**

Društvo zapošljava ovlaštene revizore s kompetencijama i sposobnostima za dosljedno i kvalitetno obavljanje angažmana, uključujući znanje i iskustvo relevantno za angažmane koje društvo obavlja. Prilikom zapošljavanja drugog osoblja, osim ocjene akademskog (školskog) uspjeha, uprava se oslanja i na razgovore, te dodatne provjere stručnosti i vjerodostojnosti kandidata.

#### **b) Profesionalni razvoj**

U revizijskoj profesiji profesionalni razvoj je kontinuirani proces koji, naslanjajući se na znanja stečena tijekom formalnog obrazovanja, traje cijeli radni vijek zaposlenika. Profesionalni razvoj zaposlenika Društva dodatno se osigurava i kroz razne treninge, obuke, razmjenu iskustava i nadzor.

Od ovlaštenih revizora i certificiranih računovođa kontinuirani profesionalni razvoj zahtijevaju i važeći propisi u Federaciji BiH. Stoga, Društvo zaposlenicima osigurava kontinuirano praćenje relevantnih edukacija koje im, osim ispunjava formalnih uvjeta za produženje licenci, pomažu i u stjecanju novih i proširenju postojećih znanja i kompetencija iz oblasti revizije, računovodstva i specijaliziranih područja, neophodnih za njihov profesionalni razvoj.

#### **c) Nadzor i usmjeravanje**

Ovlašteni revizori kao voditelji timova imaju odgovornost na određeni projekt alocirati stručno osposobljene osobe koji imaju potrebne kompetencije u danim okolnostima. Nadalje, oni su odgovorni za utvrđivanje opsega aktivnosti, usmjeravanja, nadzora i kontrole rada manje

iskusnih zaposlenika kojima je posao delegiran. Sukladno utvrđenom riziku po predmetnom angažmanu definira se pregledavatelj kontrole kvalitete rada, a sve u cilju pravilnog postupanja sukladno relevantnim revizorskim i računovodstvenim standardima.

➤ **Obavljanje angažmana**

U planiranju i obavljanju angažmana revizijski timovi primjenjuju profesionalnu prosudbu i profesionalni skepticizam. Vrsta, vremenski raspored i opseg usmjeravanja i nadziranja angažiranih timova, te pregled obavljenog posla primjereni su u odnosu na vrstu i okolnosti angažmana i resurse dodijeljene ili dostupne angažiranim timovima, a rad manje iskusnih članova angažiranog tima usmjeravaju, nadziru i pregledavaju iskusniji članovi angažiranog tima.

Konsultacije prilikom obavljanja angažmana su ključni element kontrole kvalitete. O eventualnim razlikama u mišljenju unutar angažiranog tima ili između angažiranog tima i pojedinaca koji obavljaju aktivnosti unutar sustava kontrole kvalitete, pregledavatelja kvalitete angažmana, obavještava se uprava i razlike se dodatno analiziraju i argumentirano razrješavaju u cilju ispravnog postupanja. Ovlašteni revizor zadužen za upravljanje rizicima aktivno je uključen u postupak prihvaćanja i zadržavanja klijenta kao i nastavka poslovanja i druga relevantna pitanja.

Naše procedure praćenja obavljanja angažmana i pregleda kvalitete rada prilikom završetka angažmana su u skladu s odredbama standarda kvalitete i daju razumnu osnovu i uvjerenje da su revizije obavljene u skladu sa svim primjenjivim profesionalnim standardima.

#### **4. Vanjska provjera kvalitete rada društva za reviziju**

Revizorska komora Federacije BiH svake godine provodi neizravni nadzor nad poslovanjem Društva.

#### **5. Popis subjekata od javnog interesa kod kojih je društvo izvršilo reviziju u 2025. godini**

REVIZIJA FIRCON d.o.o. Mostar tijekom 2025. godine izvršila je reviziju finansijskih izvještaja sljedećih klijenata koji imaju status subjekata od javnog interesa:

<i>Red.br.</i>	<i>Naziv subjekta od javnog interesa</i>
1	JU Dom zdravlja Rama
2	Agencija za pružanje usluga u zračnoj plovidbi BiH
3	Zavod za upošljavanje Livno
4	Studentski centar Sveučilišta u Mostaru
5	Sveučilište u Mostaru
6	JP Komunalno d.o.o. Livno
7	Rudnici boksita d.o.o. Posušje
8	J.P. NIO Službeni list BiH

## **6. Izjava o procedurama i neovisnosti rada društva za reviziju**

Uprava Društva ovom Izjavom potvrđuje da je obavljen unutarnji nadzor zahtjeva o neovisnosti.

Svi uposlenici društva imaju obvezu poštivati stroge regulatorne i stručne zahtjeve za neovisnošću. Ova pitanja se kontinuirano razmatraju u postupku prihvaćanja klijenta, uz obvezno potpisivanje Izjave o neovisnosti, odnosno sukobu interesa prilikom preuzimanja angažmana.

U skladu s odredbama Kodeksa profesionalne etike revizora i odredbama Zakona o računovodstvu i reviziji u Federaciji BiH, naše revizorsko društvo, odnosno djelatnici društva u cijelosti poštuju standarde neovisnosti u cilju izbjegavanja sukoba interesa koji bi mogli utjecati na integritet, objektivnost i nepristranost u pružanju usluga klijentima.

## **7. Izjava o politici Društva u vezi s kontinuiranim profesionalnim usavršavanjem licenciranih ovlaštenih revizora**

Društvo zapošljava ovlaštene revizore kojima je osigurano kontinuirano stručno usavršavanje koje se ogleda u njihovom prisustvovanju na seminarima i radionicama Revizorske komore FBiH, te stručnim seminarima u okviru programa kontinuirane profesionalne edukacije čiji nadzor vrši Savez računovođa, revizora i finansijskih djelatnika Federacije BiH, te samoedukacijom putem stručne literature ili drugih izvora.

## **8. Financijske informacije Društva o ostvarenim prihodima**

U nastavku pregled i struktura ostvarenih prihoda u 2025. godini u KM:

Prihodi od revizijskih usluga	268.737
Prihodi od ostalih usluga	99.300
Ostali prihodi	5.671
<b>Ukupno ostvareni prihodi (KM)</b>	<b>373.708</b>


## **9. Informacije o parametrima za utvrđivanje zarada ovlaštenih revizora**

Primanja Ovlaštenih licenciranih revizora koji potpisuju Izvešća o obavljenim revizijama regulirana su pojedinačnim ugovorima o radu. Vlasnik koji je ujedno i ovlašteni licencirani revizor, osim primanja po osnovu ugovora o radu, ima pravo na isplatu ostvarene neto dobiti društva.

Mostar, 24.04.2026. godine

REVIZIJA FIRCON d.o.o. Mostar



  
Direktor: Dinka Mišić, dipl.oec.